

## Omfattning

Denna kod har fastställts för att understryka de grundläggande principer som styr MVG och dess dotterbolags verksamhet. Denna kod skall styra den dagliga verksamheten för anställda inom MVG koncernen vad gäller deras relation till medarbetare, kunder, leverantörer, ägare och samhälle. Denna kod fastställer inte bara att MVG:s förhållningssätt till internationella och nationella lagar och förordningar skall kännetecknas av efterlevnad, utan också att dessa externa krav utgör en lägsta nivå för vårt uppförande. Denna kod innebär att MVG och koncernens anställda skall vara ansvarstagande inom företagets verksamhetsområden i byggandet av ett hållbart samhälle. MVG uppmanar och förväntar sig att leverantörer, konsulter och andra samarbetspartners följer dessa principer.

MVG:s uppförandekod och mål för hållbar utveckling baseras på följande internationella principer:

- [FN:s deklaration om mänskliga rättigheter](#)
- [FN:s Global Compact](#)
- [ILO:s principer för rättigheter på arbetet](#)
- [OECD:s riktlinjer för multinationella företag](#)

## 1. Anställda

### 1.1 Arbetsmiljö

Vi har en hälsosam arbetsplats där ingen skadas eller förolyckas och en kultur som genomsyras av ett gemensamt och personligt ansvarstagande för arbetsmiljön där hälsa och säkerhet kommer först.

### 1.2 Arbetsrätt

Anställda rekryteras och befordras uteslutande med sina kvalifikationer för arbetet som grund och utan hänsyn till ras, religion, ålder, nationellt ursprung, kön, sexuell läggning, politisk övertygelse, medlemskap i fackförening, civilstånd eller handikapp som hindrar arbetsuppgiften. MVG tolererar ingen form av trakasserier eller våld på arbetsplatsen. Tvångsarbete och/eller barnarbete är strikt förbjudet i koncernens verksamheter. Vidare accepteras inga produkter från leverantörer eller dess underleverantörer där barnarbete förekommer.

### 1.3 Ersättning

Alla anställda löner sätts på ett korrekt och rättvist sätt utifrån *löneprinciperna i våra kollektivavtal*, individuella prestationer och företagets framgång. Lönerna som betalas skall minst motsvara enligt lag eller avtal fastställd minimilön och vara tillräckliga för att tillgodose basbehoven för de anställda. Överenskommelser beträffande inhyrning av personal och lärlingsvillkor, skall inte företas med syfte att undgå koncernens skyldigheter mot personal gällande lagar, socialförsäkring, lagstiftning och föreskrifter.

## 1.4 Föreningsfrihet

Alla anställda inom MVG har rätt till föreningsfrihet. MVG respekterar rättigheten för alla fackligt anslutna att förhandla kollektivt.

## 1.3 Intressekonflikt

Inga anställda får vara involverade i aktiviteter eller inneha positioner utanför MVG som står i konflikt med företagets affärsintressen. Sådana intressekonflikter kan omfatta styrelseuppdrag, betydande aktieinnehav, familjemedlemsanställning eller terrorklassade eller av säkerhetstjänst bevakade organisationer.

## 1.4 Anställdas delaktighet

MVG strävar efter att upprätthålla goda förbindelser med varje anställd genom företagsinformation och processer för delaktighet, samt att respektera organisationsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar och avtal.

MVG förväntar sig att anställda respekterar och bidrar till visionen *Starkare Tillsammans* och arbetssättet *Rätt Från Mig* genom att på arbetsplatsen respektera och efterleva MVG:s värderingar *Flexibilitet & Disciplin, Omtanke & Respekt, Medvetenhet & Ansvar*.

## 2. Kunder

Nöjda och lojala kunder är grundläggande för MVG:s anseende och fortsatta framgång. Ärlighet och integritet i samtliga kontakter med våra kunder är en förutsättning för en lönsam och långsiktig affärsrelation. MVG tar avstånd från all form av kartellbildning i syfte att kontrollera marknaden. MVG skall förse kunderna med korrekt produktinformation och endast ingå åtaganden vi kan leva upp till. Alla anställda inom MVG bidrar till kundtillfredsställelsen!

### 2.1 Produktkvalitet och säkerhet

MVG skall leverera produkter och tjänster av genomgående högt värde, kvalitet och pålitlighet. Produktsäkerhet är av allra högsta betydelse. Samtliga leveranser från MVG skall följa relevanta regler och förordningar med avseende på produktsäkerhet. Vårt åtagande och engagemang för hög kundtillfredsställelse omfattar högkvalitativa produkter och en snabb och effektiv behandling av våra kunders angelägenheter.

### 2.2 Gåvor och förmåner

Gåvor, representation, ersättning och personliga förmåner får bara erbjudas utomstående om de är av ringa värde och är förenliga med rådande praxis. Inga gåvor, ingen representation, inga personliga förmåner får ges om de står i motsatsförhållande till tillämplande lagstiftning eller rådande praxis. Gåvor som strider mot dessa krav skall rapporteras till MVG:s ledning för utredning och beslutad om åtgärd.

## 3. Leverantörer

### 3.1 Gåvor och förmåner

Ingen av MVG:s anställda skall eftersträva eller acceptera gåvor eller förmåner som kan antas påverka deras affärsmässiga beslut. Gåvor som kan antas påverka affärsmässiga beslut skall rapporteras till MVG:s ledning som utreder och beslutar om åtgärd.

### 3.2 Mänskliga rättigheter och miljöfrågor

MVG skall informera sina leverantörer om företagets värderingar och affärsprinciper. Vi skall inte ha affärsrelationer med leverantörer som bryter mot tillämplig lagstiftning, inte upprätthåller grundläggande mänskliga rättigheter eller åsidosätter miljöfrågor.

## 4. Samhälle och Miljö

### 4.1 Lagstiftning och lokal praxis

MVG:s anställda måste följa alla tillämpliga lagar och förordningar som företaget är verksamt i. Om det uppstår en konflikt mellan en mer restriktiv lagstiftning och kodens principer och värderingar skall lagstiftningen gälla. Vi ska respektera lokala traditioner och lokal praxis där våra bolag är verksamma. I de fall det finns en konflikt mellan lokal praxis och kodens principer och värderingar skall koden ge vägledning i hur den anställda skall agera.

### 4.2 Samhällsengagemang och bidrag

MVG eftersträvar att ha en verksamhet som på ett positivt och hållbart sätt bidrar till de samhälle vi är verksamma i. Företaget lämnar däremot inga bidrag eller donationer till religiösa eller politiska partier.

### 4.3 Miljöpåverkan

MVG åtar sig att förhindra, minimera och dämpa de skadliga effekter som vår verksamhet och våra produkter har på miljön. Vi strävar efter att reducera våra produkters miljöpåverkan under hela dess livscykel. Alla anställda inom MVG skall bidra till att hushålla med energi, återvinna material och sortera ut avfall enligt fastställda rutiner.

## 5. Implementering

Denna uppförandekod gäller alla anställda inom MVG koncernen. Koden fastställer de viktigaste principerna för vårt ansvar som företag, det går inte att täcka in alla tänkbara etiska dilemman som kan uppstå. Koden är tänkt att tjäna som vägledning för de anställda att vid alla tillfällen uppträda med integritet och med gott omdöme. Kodens efterlevnad och innehåll utvärderas och revideras av MVG:s ledningsgrupp.

## 6. Överträdelser av uppförandekod

Varje anställd skall skyndsamt rapportera överträdelser av denna kod. Vi förespråkar öppenhet och att man direkt tillrättavisar den som gjort ett övertramp. Om ärendet är känsligt kan den anställda vända sig till sin chef eller medlem av ledningsgruppen.

## Värdeord inom Motala Verkstad Group

Alla inom Motala Verkstad Group står för det vi gör och är stolta över sitt eget bidrag. Kunnighet, yrkesskicklighet och ett professionellt agerande ska känneteckna alla medarbetare inom Motala Verkstad Group.

Under rubriken Starkare Tillsammans arbetar vi aktivt med våra värdeord engagemang, respekt och ansvar. Vi leder genom exempel och vägleder våra medarbetare i det dagliga arbetet och genomsyrar allt vi gör och hur vi agerar i alla våra kontakter.

### Flexibilitet & Disciplin

- Vi är engagerade, motiverade och fokuserade på att genomföra våra uppgifter med rätt kvalitet, till rätt kostnad och med rätt leveranstid.
- Vi är öppna för nya intryck, ärliga och uppriktiga och bygger därigenom starka relationer där vi delar information och kunskap med varandra.
- Vi är drivande och vi har GRIT (ett sammanbitet, metodiskt, långsiktigt "djävlar-annamma")!
- Vi är engagerade och engagerande. Vi är involverade och involverande. Vi delegerar aktivt och tydligt, lyfter fram goda resultat och på det sättet coachar genom positiv förstärkning.

### Omtanke & Respekt

- Vi respekterar varandra – både privat och professionellt och skapar på så sätt ömsesidig tillit och ett gott samarbetsklimat.
- I alla våra kontakter med kunder, anställda och övriga intressenter måste vi respektera varje individ oavsett rang, ras, religion, ålder, nationellt ursprung, kön, sexuell läggning, politisk övertygelse, medlemskap i fackförening, civilstånd eller handikapp. Även om vi själva inte delar den andres åsikt.
- Vi respekterar och stödjer fattade beslut oavsett om vi har andra åsikter.
- Vi skall eftersträva en atmosfär där våra medarbetare vågar vara öppna. För att uppnå denna kultur måste vi våga erkänna misstag och dra lärdom från dem. Det är naturligt att varje människa gör misstag.
- Vi utövar ett konsekvent ledarskap på ett situationsanpassat sätt med respekt för alla företagets intressenter.

### Medvetenhet & Ansvar

- Vi tar ansvar för de uppdrag vi åtar oss gentemot våra kunder och kollegor och vet vad som krävs för lyckade leveranser.
- Vi arbetar resultatorienterat och efter bästa förmåga och har tillit till att kollegorna gör detsamma.
- Vi skall sträva efter att fatta bästa möjliga beslut i varje enskilt fall. Beslut skall uteslutande baseras på fakta och utan förutfattade meningar. Fördomar, övertygelse och stolthet skall inte påverka våra beslut.
- Vi tar aktivt ansvar för oss själva och våra medarbetare i vår roll som ledare genom att vara positiva och därigenom skapa möjligheter.
- Vi håller vad vi lovar.